



CGT BNF - Des Livres et Vous n°34

jeudi 26 septembre 2019, par [Bariaud](#)

SOMMAIRE

Dans ce numéro :

Le Ministère de la culture nous a reçu

La BnF peut-elle être sur tous les fronts ?

Interview : les agents de sécurité dans l'action

Travailler plus de samedis, c'est toujours non !

Conservation des documents et métiers d'Art, quel avenir ?

Pourquoi le CA de la BnF est important ?



LE MINISTÈRE DE LA CULTURE NOUS A REÇU

Sous la présidence, le 20 juin, du Conseil d'administration par une cinquantaine de collègues et la signature par plus de 1200 personnes (agents de la Bibliothèque, agents de la Culture, conservateurs, 1 d'une présence en ligne pour la signature des agents et des raisons de la loi, le ministère de la Culture a reçu le 2^e jour les représentants syndicaux CGT BNF BNC.

L'interpellation est intervenue pour débattre les moyens alloués à la BnF (emplois, budgets, projets) et à répondre sur différents points : le réajustement du travail et service public, l'organisation du travail, les effectifs et le statut.

Pour la première fois, le ministère de la Culture a invité ses élus. Lors de son rendez-vous au Conseil d'administration régional, les représentants de la BnF ont pu faire savoir que, si ce fut mieux, avec moins de budgets et de personnels, ils ont quand même à assurer le service de performance aux usagers dans les bibliothèques. Rappelons que ce service de performance (2017-2021) met les agents dans une situation de qualité de service au travail impliquant des projets, développement de projets, des missions, des projets, des missions. Cette déclaration de confiance est une première étape qui s'agit maintenant de faire appliquer dans les faits.

POURQUOI LE CA DE LA BNF EST IMPORTANT ?

Le Conseil d'administration est l'organe principal de la Bibliothèque. Ses attributions générales, les budgets et les ressources humaines, les opérations financières, le règlement des comptes, les conditions d'emplois au public. Autre particularité importante du CA, il réunit à chaque séance (au moins une par) le directeur de la BnF, les représentants des personnels et des usagers, mais également les représentants de la loi : le ministère de la Culture et le ministère des Relations avec les citoyens et le numérique. Les décisions sont donc prises en concertation et en concertation avec de nombreux agents et en particulier sur ceux concernés par les budgets et les effectifs.

Votre CET, c'est votre voix à la BnF, 300 agents et des missions

Votre CET agit à la BnF à l'échelle à être vos représentants, au Conseil d'administration pour une durée de trois ans. Avec 300 des collègues, vos mandats électifs professionnels, à l'échelle sur 10 au Comité technique et à l'échelle sur 5 au CET. Le CET est la première force exécutive de la Bibliothèque.

Pour le statut de la CGT Culture, également premier syndicat de la Bibliothèque avec près de 300 des collègues, le CET vous représente et vous défend à tout moment.

→ Faire le choix de voter CET, c'est aussi permettre d'intervenir de manière efficace sur des décisions qui vous concernent et qui touchent l'avenir de la Bibliothèque. MERCI CET!

LA BNF PEUT-ELLE ÊTRE SUR TOUS LES FRONTS ?

Le rapport d'activité 2018 offre une vision précise de la diversité des activités dans lesquelles l'établissement est engagé. Rappelé des activités fondamentales et essentielles, les réalisations de la BnF sont nombreuses. Citons en exemple : ateliers consacrés à la formation aux ressources numériques, Ateliers de Poésie, expositions virtuelles, LEOU, L'Écran d'Apprentissage, Ateliers, animation des collections numériques et interactives, Copie Culturelle Gallica marque blanche, système de performance et d'innovation (PMA), Transition Bibliothèque, etc. L'exemple pour commencer. Les lignes directrices en sont les nouvelles règles et savoirs, et les résultats, résultats des technologies numériques, le rôle croissant joué par la BnF au sein d'un réseau d'établissements nationaux et internationaux.

La BnF est donc impliquée sur une palette de missions numériques qui résultent des impératifs du numérique. Aussi, il est juste de constater que les technologies du numérique et les nouvelles adaptations technologiques ne sont pas toujours évidentes et leur impact sur le numérique ne se traduit que très peu sur les activités dites traditionnelles. Au contraire, il est vrai que les missions plus fortes sur ces domaines et exigent une transformation des organisations de travail.

L'adéquation des moyens et des missions ?

Dans cette nouvelle configuration, il est primordial d'assurer la continuité de l'établissement, d'une part, les agents et, d'autre part, les missions et moyens dont la BnF dispose. Et de ce point de vue, le

rapport budgétaire offre depuis des années une vision de son accomplissement de ces activités, c'est-à-dire les conditions de travail de chacun des agents de l'établissement. Le constat dans lequel se situe l'ensemble de ses activités, et la CGT le souligne d'année en année, est celui du manque d'effectifs. Aussi, en tant qu'organisation représentative de ses salariés, notre devoir est aussi de le rappeler.

Et la continuité ?

On parle de charges de travail qui augmentent, des effectifs en baisse, des obligations permanentes de mission, mais aussi un effort constant d'innovation de nouvelles compétences, connaissances et compétences professionnelles. Les contraintes sont fortes, les enjeux de management sont élevés, les salariés se sont chargés de missions et de projets, tout cela entraîne des problèmes de santé allant jusqu'à l'épuisement. Le constat est donc clair : une prise de conscience de nos conditions de travail, c'est aussi une politique gouvernementale impliquée par le budget qui, elle aussi, finit dans nos portefeuilles. C'est de faire le lien et surtout entre elles.

→ Il est plus que jamais à l'ordre du jour de revendiquer collectivement des effectifs et des moyens à la hauteur des missions. Mais aussi d'affirmer que la santé des agents n'est pas négociable, ce qui implique de recenser les actions de la BnF et de définir les objectifs qui peuvent sur les services, compétences des salariés de performance et de leur mission.

INTERVIEW : LES AGENTS DE SÉCURITÉ DANS L'ACTION

Depuis plusieurs années la CGT BnF agit à la relation de force spécifique dans les entreprises privées et de la Bibliothèque. C'est pourquoi le CA, Chef de l'équipe qui s'occupe de la maintenance des TMS, mais aussi des services de nettoyage de l'édifice et de la sécurité, des agents de sécurité de la Bibliothèque.

« Pourquoi s'être spécialisé ?

Il y avait déjà des difficultés avec l'arrivée de l'Agence, mais avec un nouvel employeur, les problèmes se sont multipliés avec de nombreux agents sur les sites de sites, une pénurie de moyens, des conditions de travail et d'emploi qui ne nous permettent pas de nous sentir en sécurité et de plus en plus de personnes qui ne peuvent pas travailler sur ces sites.

« Comment ça se passe avec la BnF ?

La direction de la BnF nous donne des documents sur notre site et nous permet de nous organiser en équipe, les réunions nous permettent d'être plus à l'aise et de mieux travailler.

« Quelles actions avez-vous menées ?

Sur la question de la reconnaissance des postes, un plan a été lancé par plus de 1000 des agents. Nous avons aussi fait une assemblée générale où nous avons travaillé sur nos attentes pour améliorer leur

« Pourquoi s'être spécialisé ?

Il y avait déjà des difficultés avec l'arrivée de l'Agence, mais avec un nouvel employeur, les problèmes se sont multipliés avec de nombreux agents sur les sites de sites, une pénurie de moyens, des conditions de travail et d'emploi qui ne nous permettent pas de nous sentir en sécurité et de plus en plus de personnes qui ne peuvent pas travailler sur ces sites.

« Comment ça se passe avec la BnF ?

La direction de la BnF nous donne des documents sur notre site et nous permet de nous organiser en équipe, les réunions nous permettent d'être plus à l'aise et de mieux travailler.

« Quelles actions avez-vous menées ?

Sur la question de la reconnaissance des postes, un plan a été lancé par plus de 1000 des agents. Nous avons aussi fait une assemblée générale où nous avons travaillé sur nos attentes pour améliorer leur

travail et de leur donner plus de visibilité sur leur rôle et leur impact sur la BnF.