

## ÉLECTIONS TPE : UN ENJEU POUR TOUTE LA CGT, UN ENJEU POUR LA FERC !

Les élections concernant les cinq millions de salarié·es des Très Petites Entreprises (TPE) et d'employé·es à domicile, soit 20 % du salariat, auront lieu du 25 novembre au 9 décembre 2024.

**CHACUN SALARIÉ·E** qui travaillait dans une TPE en décembre 2023 a été inscrit·e et a d'ores et déjà reçu un courrier lui indiquant la manière d'accéder à son espace personnel.

En participant aux élections, il/elle élira des représentant·es dans les CPRI - Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles - et ajoutera ainsi son suffrage aux voix obtenues lors des élections CSE pour établir la représentativité des organisations syndicales, tant au niveau interprofessionnel que dans les branches d'activité. Comme on le sait, la reconnaissance de la représentativité d'une organisation syndicale lui permet d'accéder aux négociations et à la signature d'accords, de participer à un certain nombre d'instances, notamment au Conseil des Prudhommes.

**Les dernières élections ont eu lieu en 2021** : dans un contexte de très faible participation - 5,44 % -, la CGT était première avec 26, 31 % des suffrages exprimés devançant la CFDT de près de 10 points.

Dans la dizaine de conventions collectives qui concernent notre fédération, les résultats sont pour la plupart proches du résultat interprofessionnel. Cependant, le nombre de voix



obtenues est resté modeste du fait de la faible participation et pour plusieurs conventions, ce nombre de voix reste peu significatif pour l'obtention de la représentativité dans la branche.

Mais il existe une exception et non des moindres : la convention collective du Sport. Avec 768 voix obtenues lors des élections TPE 2021, c'est un tiers des voix obtenues par la CGT dans la branche lors du 3<sup>e</sup> cycle électoral.

**L'enjeu des élections TPE dans le Sport est donc vital pour conserver et renforcer la représentativité CGT.** C'est pourquoi la fédération a souhaité donner priorité à ce secteur et assu-

ra le financement de 75 000 envois de tracts aux électeur·rices du sport.

Des tracts spécifiques élaborés par le SNPEFP, la CGT-EP et l'Union CGT-Educ'Pop s'adressent également aux salarié·es de l'enseignement privé indépendant et privé non lucratif - , des organismes de formation, de l'animation... - voir pages suivantes - .

Ces matériels s'ajoutent à la campagne confédérale basée sur la rencontre du salariat et la proposition de la syndicalisation.

Chaque syndiqué·e y a évidemment sa place et l'implication de la FERC dans les initiatives des UD et des UL est essentielle. Ainsi, le collectif Sport va proposer à celles-ci des diffusions sur les maisons départementales du sport, structures qui regroupent plusieurs TPE, notamment les comités départementaux des fédérations.



*Au-delà du vote, il s'agit aussi de construire une CGT à l'image de tout le salariat : un enjeu d'autant plus important pour faire reculer l'influence des idées d'extrême-droite et de gagner sur nos revendications.*

## ÉLECTIONS DANS LES ENTREPRISES DE MOINS DE 11 SALARIÉ·ES



# NOUS AIMONS NOS MÉTIERS DÉFENDONS-LES ENSEMBLE

## POUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET NOS RÉMUNÉRATIONS

**S**alarié-es du secteur sportif et de la chasse et de la pêche de loisir, nous sommes passionné-es par nos métiers et nous sommes fier-es de partager cette passion auprès du public.

Pour répondre aux différents publics, nous travaillons souvent en horaires décalés, tôt le matin, tard le soir, les week-ends, les jours fériés. Beaucoup d'entre nous sont à temps partiel et jonglent entre plusieurs activités, plusieurs employeur-ses, sur des contrats précaires.

Mais la reconnaissance de notre travail n'est pas à la hauteur de notre engagement ! Au nom de la passion ou de l'univers associatif, nous sommes souvent incité-es à nous asseoir sur nos droits.

Dans les branches, on négocie les conditions de travail et les minima salariaux communs à toutes les salarié-es du même secteur. La CGT se bat pour faire



*Notre travail est aussi fait de relations humaines – plus ou moins familières – organisées et encadrées par des règles... pas toujours respectées. Grâce à l'intervention de la CGT, de l'aide et du soutien, j'ai pu faire évoluer les comportements et relations professionnelles autour de moi et vraiment améliorer mes conditions de travail au quotidien. J'ai retrouvé l'envie d'aller travailler.*

- Céline, salariée d'un club de tennis



*Je travaille dans une petite association dans le domaine du sport. Au changement de président, j'ai connu des problèmes de paiement de salaire. Je me suis syndiquée pour être sécurisée et accompagnée. Un militant m'a aidée à interpeller ma direction par écrit, à rappeler la loi et à faire aboutir une médiation.*

- Nathalie, prof de fitness dans un petit club omnisports



progresser nos conditions de travail et nos rémunérations.

Salarié-es de petites structures, qu'elles soient associatives ou lucratives, nous sommes trop souvent isolé-es et manquons d'espace d'échanges et de solidarité qui permettent d'agir ensemble et de peser collectivement pour défendre nos intérêts.

Choisir la CGT, c'est agir pour faire progresser nos droits et nos métiers. Les monitrices et moniteurs de tennis de table, d'escalade ou encore de skateboard ont par exemple fait le choix de s'organiser avec la CGT. Chaque métier a sa place.



25 novembre au 9 décembre 2024



# NOS MÉTIERS NE S'IMPROVISENT PAS

Parce que **les métiers de l'éducation populaire exigent une réelle technicité**, la CGT revendique la mise en place d'une politique de formation professionnelle permettant l'accès à l'ensemble des salarié-es du secteur aux diplômes professionnels d'État (BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS...).

**La CGT se bat pour :**

- la défense des valeurs et pratiques de l'éducation populaire ;
- la reconnaissance des métiers du champ et leur dimension éducative ;

- une véritable politique « enfance et jeunesse » respectueuse des valeurs de l'éducation populaire ;
- une vraie reconnaissance de la vie associative et de son utilité d'intérêt général.

La CGT s'oppose à toute attaque contre les qualifications et la formation professionnelle dans le secteur. Elle revendique la coconstruction du référentiel de ces diplômes par les organisations syndicales de salarié-es.

13

Le Lien N°222 - oct. 2024

## ENSEIGNEMENT PRIVÉ ET ORGANISMES DE FORMATION

### SALARIÉ-ES DE L'ALTERNANCE, DES ORGANISMES DE FORMATION, DE L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ INDÉPENDANT ET SOUS CONTRAT

**1** La CGT est présente à vos côtés pour vous accompagner dans toutes les étapes de votre vie professionnelle, pour négocier des augmentations de salaire, améliorer vos conditions de travail ou vous protéger en cas de difficultés. La CGT est implantée dans toutes les professions, toutes les catégories de salarié-es et sur tout le territoire.



**2** La CGT c'est une démarche solidaire et collective. En nous unissant, nous sommes plus fort-es pour faire valoir nos revendications et obtenir des avancées concrètes pour toutes et tous.

**3** La CGT c'est la force de la négociation dans les entreprises, dans nos branches professionnelles et au niveau national. Nous sommes convaincu-es que le dialogue et la concertation sont essentiels pour construire un environnement de travail sain, épanouissant et respectueux de nos droits et nos conditions de travail.



*Revenant de l'étranger, j'ai vu les conditions de travail dans ma boîte, je me suis demandé comment défendre ses droits... J'ai trouvé la réponse avec la CGT.*

- Jonathan, salarié d'un organisme de formation

## AVEC LES ÉLECTIONS TPE 2024, RENFORCER LA CGT C'EST SIMPLE, RAPIDE ET CONCRET GRÂCE À LA PLATEFORME CONTACT.CGTFR



### Les conventions collectives concernées dans nos champs :

- 1516 Organismes de formation
- 1518 Animation
- 1671 Maisons d'étudiants
- 2336 Habitat et logement accompagnés
- 2511 Sport
- 2691 Enseignement privé indépendant
- 3218 Enseignement privé non lucratif
- 7520 Enseignement agricole privé

## COMMENT ?

Dans mon **entourage** (famille, voisins, amis...) // Dans mon **activité syndicale** (déploiement, conseiller du salarié-e, tractage...) // Dans mon **quartier** (boulangeries, commerces, pharmacies, clubs de sport, aides à domicile, assistantes maternelles, garagiste, cabinets médicaux...)



### J'INSCRIS MES CONTACTS

directement sur **contact.cgt.fr**  
Cela prend moins d'une minute.  
Je peux aussi les interroger grâce à un questionnaire en ligne sur leur travail.

ACTION À PRIVILÉGIÉ



### JE VAIS À LA RENCONTRE DE SALARIÉ-ES

pour leur proposer de s'inscrire eux-mêmes.  
Sur **contact.cgt.fr**, je **télécharge le flyer métier** (à imprimer ou partager par SMS ou messagerie) en partant soit du métier, soit de la carte interactive.



## POURQUOI ?

### S'IMPLANTER

Avec des communications régulières et engageantes il est proposé aux salarié-es de :

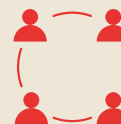
- recevoir des fiches pratiques
- s'exprimer sur leur travail
- mobiliser à leur tour leur entourage
- recevoir les modalités pratiques de vote
- s'inscrire après avoir été accueilli dans une permanence juridique ou autre
- rencontrer la CGT de leur territoire et/ou profession, notamment pour se syndiquer



### SE STRUCTURER

Des actions individuelles pour construire le travail collectif

- alimenter des listes de contacts (de futurs syndiqué-es)
- affiner les connaissances métiers, profils, catégories, des salarié-es
- mesurer l'efficacité de nos actions de déploiement et de communication
- faire participer les salarié-es
- des outils numériques au service d'une campagne de terrain



# JE VOTE CGT

PLUS D'INFOS SUR CGT-TPE.FR

la  
cgt