Communiqué

Urgence Sociale, Crise Financière et Menace sur l'Emploi à l'UCPA

L'UCPA, association emblématique du sport et de la jeunesse et l'un des plus gros employeurs de la Convention Collective Nationale du Sport (CCNS), traverse une situation critique qui menace la pérennité des structures et des emplois.

L'audit financier, établi après le dépôt d'un droit d'alerte économique et social par l'ensemble des syndicats en septembre 2024, a été balayé par la direction sans réelle discussion et changement de cap. L'attitude de la direction à l'UCPA n'est pas celle attendue pour une grande association d'éducation populaire. Depuis, la situation s'aggrave de manière alarmante.

Une situation financière et de gouvernance sans précédent :

- **Trésorerie exsangue :** la situation de la trésorerie est désormais critique, confirmée par un besoin en fonds de roulement alarmant. Les commissaires aux comptes ont exprimé des doutes sur la continuité d'exploitation sans une levée de fonds urgente, toujours non concrétisée à ce jour.

- **Crise de gouvernance :** les décisions stratégiques récentes (investissements volumineux, manque de sobriété) ont aggravé l'état financier. La situation est marquée par une instabilité managériale croissante (départs des DRH Groupe et Loisirs, **licenciement récent du Directeur Opérationnel des Vacances**), témoignant d'une gestion erratique.

Des conséquences sociales immédiates impactant tout le secteur du sport :

- **Risque psychosocial (RPS) majeur :** le manque de fonds contraint le personnel (managers, administratifs, etc.) à gérer directement les tensions et menaces d'arrêt de livraison des fournisseurs impayés (y compris pour la nourriture). Cette exposition crée un risque psychosocial grave.

- **Mise en péril de l'outil de travail :** l'incapacité à payer les prestataires impacte directement l'entretien des infrastructures (sécurité, confort) et la préparation des saisons futures (ruptures d'approvisionnement, matériel sportif), menaçant la mission même de l'association.

- **Menace sur la CCNS :** la déstabilisation d'un acteur majeur du sport comme l'UCPA envoie un signal très négatif sur l'ensemble de la branche et met en péril des centaines d'emplois relevant de cette convention.

La CGT mobilisée en intersyndicale avec les salarié·es :

Pétitions massives : face à l'inertie de la direction, les salarié·es se sont massivement mobilisé·es. Une lettre ouverte des managers a été adressée au CA la semaine dernière. En parallèle, une pétition intersyndicale, impulsée par la CGT UCPA, a recueilli **plus de 470 signatures de salarié·es** en quelques jours seulement, souhaitant forcer la direction à prendre acte de la crise. L'ensemble des prises de position et la pétition ont été transmises jeudi 27 novembre à la présidente, au directeur général et aux membres du CA de l'UCPA.

L'exigence d'actions immédiates :

1 - Une protection des salarié·es : mise en œuvre immédiate d'un plan de prévention des risques psychosociaux (RPS) et prise en charge directe de la relation avec les fournisseurs par le représentant légal du groupe.

2 - Un changement de cap stratégique : réexamen total des orientations et des investissements pour privilégier le retour à l'équilibre et la stabilité de l'association historique autour de son projet d'association d'éducation populaire.

3 - Une nouvelle gouvernance : exiger une remise en question et un changement dans le management général dont les décisions ont fragilisé l'UCPA.

Montreuil, le 01/12/2025