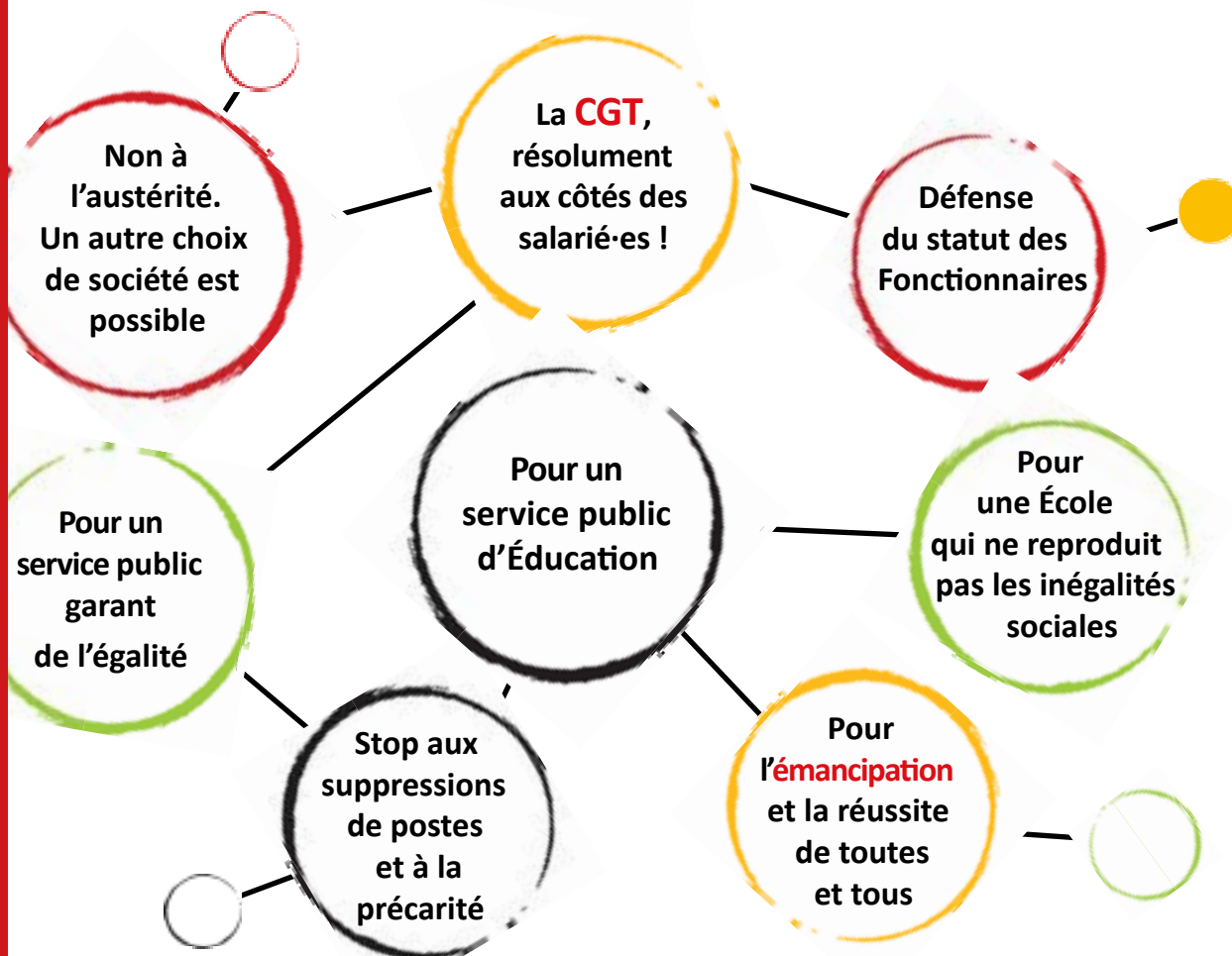


POUR ELLES, POUR EUX, POUR NOUS,  
LE CHOIX DU COLLECTIF !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

de la FONCTION PUBLIQUE

du 29 NOVEMBRE  
au 6 DÉCEMBRE 2018  
JE VOTE CGT



## AUGMENTER NOS SALAIRES !

- 🔊 Début des grilles à 1800 euros net minimum pour tous les personnels et revalorisation immédiate de 400 euros ;
- 🔊 augmentation significative et immédiate de la valeur du point d'indice ;
- 🔊 abrogation de toutes les formes de rémunération au mérite, dont le RIFSEEP et le PPCR.

## AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

- 🔊 Réduction du temps de travail pour tous et toutes ;
- 🔊 des moyens pour une réelle politique de prévention pour le bien-être au travail ; suppression du jour de carence ;
- 🔊 des créations de postes pour répondre aux besoins et la titularisation immédiate des précaires sans condition de concours ni de nationalité.

## DIPLÔMES, QUALIFICATIONS : ÉMANCIPATION !

- 🔊 Une formation initiale délivrant une culture commune et des diplômes nationaux ;
- 🔊 des diplômes permettant l'insertion professionnelle et le libre choix des poursuites d'études ;
- 🔊 reconnaissance des qualifications, des diplômes dans les grilles salariales.

## GAGNER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES !

- 🔊 Égalité salariale et suppression des discriminations dans le déroulement des carrières : fin du plafond de verre ;
- 🔊 lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail ;
- 🔊 mise en œuvre d'enseignements qui déconstruisent les préjugés de genre.

## L'EXPERTISE SOCIALE, UNE FORCE POUR L'ÉDUCATION NATIONALE

Une expertise professionnelle au service des élèves, des étudiant-es, des personnels et des professionnel·les:

- contribution à l'élaboration des politiques publiques sociales au sein de l'EN ;
- conseil technique aux directions recteurs.rices, IA-DASEN ;
- appui technique des collègues.

Une déontologie non négociable : Face aux dérives sécuritaires et au contrôle social des publics, la CGT défend le droit de s'opposer aux ordres illégaux ou contraires à l'éthique professionnelle. Le respect de la vie privée et de la dignité des personnes constitue une valeur non négociable.

Des formations financées ! Nous exigeons :

- des formations continues, qualifiantes, adaptées aux responsabilités, financées par l'EN ;
  - la prise en charge du CAFERUIS : pour une mobilité dans la fonction publique et le secteur associatif ;
  - des espaces de réflexion sur les pratiques professionnelles .
- La CGT Educ'action revendique un temps de formation commune et transversale avec les autres personnels afin d'améliorer le travail en équipe dans l'intérêt des publics.

## DES MISSIONS HARMONISÉES

Revendiquons une fiche de poste nationale de CT coordonnateur.trice

- fonction d'encadrement et de coordination ;
- décharge complète d'établissement assortie de création de postes d'AS ;
- création de postes de CT.

Exigeons la publication de la cartographie des postes vacants pour les lauréat-es de concours

Exigeons des postes de CT de direction et d'adjoint-es en nombre suffisant pour :

- garantir un appui technique adapté des professionnel·les
- apporter un conseil technique à l'institution dans l'intérêt des publics, des collègues, des services
- élaborer une contribution de qualité aux politiques sociales, en adéquation avec les besoins des publics et les valeurs du travail social

## TRAITEMENT

Catégorie A type, un traitement à la hauteur de nos fonctions. Exigeons une vraie catégorie A !

	Traitement revendiqué par la CGT *	Indice majoré revendiqué par la CGT *
CT coordonnatrices.teurs	3792€ brut	819
CT adjointes	3963€ brut	856
CT encadrement	4134€ brut	893

\* en début de carrière

### DÉFENDONS UN STATUT PROTECTEUR

Y GARANTISSONS LE RESPECT DE L'INDÉPENDANCE, DE LA LIBERTÉ D'OPINION ET D'EXPRESSION DES CTSS ;

Y DÉFENDONS LE RESPECT DE LA DURÉE LÉGALE DE TRAVAIL ET DU TEMPS DE REPOS HEBDOMADAIRE ;

Y AFFIRMONS LE DROIT À LA DÉCONNEXION.

VOTONS



Vu, les candidates